

# **STOCKHOLMSTÄDGROSS**

---



**CODE OF CONDUCT**

# STOCKHOLMSTÄD GROSS

## Code of conduct

Code of conduct är riktlinjer för hur vi på Stockholm Städgross bedriver vår verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt sätt. Koden är ett övergripande ramverk för vår verksamhet och bygger till stor del på internationella konventioner, till exempel FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och FN:s ILO-deklaration om grundläggande principer gällande rättigheter i arbetslivet. Samt CSR (Corporate Social Responsibility) om hur vi som företag tar vårt samhällsansvar och samarbetar med tillverkare och leverantörer i och utanför Sverige. Uppförandekoden omfattar alla våra medarbetare och ska genomsyra vårt arbete och vara vägledande i vår verksamhet. Vid en årlig översyn av regelverkets policy avgörs behovet av utvärdering och eventuell revidering av denna.



## Ansvarstagande

Stockholm Städgross har ett gemensamt ansvar för den påverkan företaget har på vår miljö, våra kunder, leverantörer, tillverkare, medarbetare och andra berörda intressenter. Vi är därmed ansvariga för att samtliga aktiviteter genomförs i linje med uppförandekoden samt att åtgärder vidtas i de fall aktiviteterna har eller får ett resultat som avviker från denna.

## Transparens

Stockholm Städgross ska på ett tydligt, korrekt och fullständigt sätt offentliggöra våra riktlinjer, beslut och aktiviteter som påverkar människor, samhället och miljön. Detta gäller såväl den enskilde medarbetaren som gentemot våra övriga intressenter. I vissa fall, som inte är av särskilt allmänintresse, gäller emellertid diskretion med uppgifter om medarbetare, uppdrag och företaget.

## Objektivitet och Etik

Vi på Stockholm Städgross ska uppföra oss etiskt i enlighet med värderingar om ärlighet, rättvisa och integritet. Vi ska visa omtanke för människor, miljö och vår omvärld.



# STOCKHOLMSTÄDGROSS



## Miljö och hållbar utveckling

Stockholm Städgross ska vara bidragande till en långsiktig och hållbar utveckling genom ett proaktivt miljöarbete, allt ifrån hur vi i vår dagliga verksamhet kan minimera miljöbelastningen till våra produkters miljöpåverkan genom hela kretsloppet. Med kunskap kan vi föra budskapet vidare i form av utbildningar och i vår marknadsföring.

## Trygghet och trivsel

Alla våra medarbetare ska genom företaget också uppmuntras och erbjudas möjlighet till samhällsengagemang och välgörenhet. Initiativ till förbättrad arbetsmiljö och hälsa mottages alltid på största allvar.

Stockholm Städgross ska vara en arbetsplats med högt i tak (öppet samtalsklimat, där alla känner sig trygga att säga sin mening), där alla trivs och utvecklas. Den enskilde medarbetarens arbetsmiljö och hälsa ska stå i fokus. Nyfikenhet och utveckling av människors idéer ska vara ledord. Stockholm Städgross ska kännetecknas av en god företagskultur, med det menar vi bl.a. ömsesidigt förtroende, respekt, engagemang, gemenskap och humor.

## Mutor och bestickning

Vi på Stockholm Städgross får inte erbjuda, betala ut eller ta emot mutor, respektive medarbetare ska ha kunskap om vad som klassas som muta. Representation är tillåtet, men ska ske med måttfullhet och med beaktande av inblandade parter eventuella restriktioner i frågan. Respekt för mänskliga rättigheter, rättsstatens principer och internationella uppförandenormer.

Vi på Stockholm Städgross och alla som samarbetar med eller arbetar på uppdrag av Stockholm Städgross ska respektera och följa svenska myndighetskrav och internationella konventioner samt lagar och förordningar. I de fall efterlevnad omöjligt kan ske, exempelvis om en internationell konvention inte ligger med nationell lag, ska en genomtänkt bedömning göras och finnas dokumenterad för att tydliggöra och motivera vårt ställningstagande och därmed våra åtgärder. Den enskilde medarbetaren ska ha god kännedom om hur denne i sitt arbete berörs av svenska myndighetskrav, internationella konventioner samt gällande lagar och förordningar.



# STOCKHOLMSTÄD GROSS

---

[www.stockholmstadgross.se](http://www.stockholmstadgross.se)  
[info@grossen.se](mailto:info@grossen.se) • 08-425 013 30  
Elektravägen 12, 126 30 Hägersten