

# STOCKHOLMSTÄDGROSS



**CSR**

# STOCKHOLMSTÄDGROSS

## CSR

Syftet med Stockholm städgross CSR-arbete är att omvandla våra värderingar och etiska regler till konkreta handlingar, att vi kan fortsätta leva upp till vårt samhällsansvar såväl nationellt som internationellt.

- **Som leverantör** till den professionella städmarknaden där vi är en central del av en näringskedja och därför känner ett särskilt ansvar när det gäller de produkter metoder och tjänster som vi levererar och för att leva upp till det förtroende som våra kunder leverantörer och samarbetspartners har för oss.

- **Som arbetsplats** där vi känner ett ansvar för att upprätthålla en trygg arbetsplats med en fysiskt och psykiskt bra arbetsmiljö, där en hög informationsnivå, ständig utveckling samt utbildning skapar arbetsglädje och engagemang.

- **Som kund och tillverkare** genom starkt engagemang och djupare kunskap om förbättringsarbete för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor samt arbetsförhållanden upplyser och förmedlar vi kunskap vidare till våra samarbetspartner och tillverkare i länder där vår företagspolicy inte ligger med aktuella partners.

- **Som en del av det globala samhället** där vi känner och tar ansvar för att företagets miljöpåverkan i vår dagliga verksamhet ständigt är under förbättringsarbete samt att våra produkter och städmetoders miljöpåverkan i hela kretsloppet och i alla dessa led från tillverkning till kassering alltid tas av hänsyn till människan och naturen ur både långsiktiga som kortsiktiga perspektiv.

Stockholm Städgross tar ett tydligt globalt samhällsansvar genom ett aktivt CSR arbete. Vårt syfte och målsättning är att vara ett föredöme för våra samarbetspartner i tillverkning och leverantörsledet. Vi jobbar aktivt med våra tillverkare för att nå gemensamma mål om arbetsmiljö och arbetsrätt i kombination med miljö och hållbarhetsfrågor. Vi följer i första hand de grundläggande principer om anställdas rättigheter samt att våra leverantörer följer nationell lagstiftning.



# STOCKHOLMSTÄDGROSS



## Principer om anställdas rättigheter

### • Nationell lagstiftning

Lagstiftningen i de länder där leverantören är verksam ska efterlevas och utgör alltid en miniminivå för de anställdas villkor.

### • Ingen förekomst av barnarbete (ILO 138 & 182)

Barnarbete enligt definitionen i ILO-konventionen, får inte förekomma.

### • Ingen förekomst av tvångsarbete (ILO 29 & 105)

Att utnyttja någon i form av tvångs- eller straffarbete accepteras inte.

### • Ingen förekomst av diskriminering (ILO 100 & 111)

Diskriminering på grund av av etnisk tillhörighet, kön, religion, socialt ursprung, handikapp, politiska åsikter eller sexuell orientering får inte förekomma.

### • Föreningsfrihet och organisationsrätt (ILO 87 & 98)

Anställda ska ha rätt att organisera sig fackligt utan negativa konsekvenser. I länder där föreningsrätten är begränsad eller under utveckling ska leverantören medverka till att anställda får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser.

### • Löner och arbetstider

Lön ska betalas direkt till den anställde på överenskommen tid och till fullo. Den nationellt lagstadgade minimilönen är lägsta accepterad lönenivå. Arbetstiden får inte överstiga den lagliga gränsen och övertid ska vara betald.

### • Miljö

Företaget ska ha rutiner för att minska såväl sin energi- och resursförbrukning som sitt avfall och utsläpp till mark, atmosfär och vatten. Kemikalier ska hanteras på ett för människan och naturen säkert sätt.

## Human Rights



# STOCKHOLMSTÄD GROSS

---

[www.stockholmstadgross.se](http://www.stockholmstadgross.se)  
[info@grossen.se](mailto:info@grossen.se) • 08-425 013 30  
Elektravägen 12, 126 30 Hägersten